

## **Compte rendu du CÉ de l'ÉMSOM**

Mercredi 4 octobre 2023

À 17h00

Par Teams

Étaient présents : **Alessandra Jade Stewart**, étudiante, **Émile Tessier**, représentant de la communauté, **Rafaël Cruz**, représentant de l'industrie, **Chaza Chakar**, représentante des employés de soutien scolaire, **Simon Carroll**, représentant des employés de soutien scolaire.

Les absents : **M. Serafino**, représentant de l'industrie, **Mme Chantal Denommée**, représentante des enseignants, **Gustavo Estrada**, représentant des enseignants et **Dany Frenette-Lachance**, représentant des enseignants

### 1. Mot de bienvenue et présentation

Les membres se présentent. Nous apprenons qu'Alessandra est en réorientation après avoir travaillé sur de grands chantiers. Elle étudie en dessin de bâtiment. Émile Tessier travaille dans une entreprise de conduits. Il représente la communauté (groupe socio-économique). Rafaël Cruz est maintenant co-proprétaire d'une bijouterie sise au Complexe Desjardins (Joaillerie St-Jean). Il est représentant de l'industrie. Nos autres participants travaillent à l'école, Mme Chaza Chakar est la responsable des paies des employés, elle doit connaître les horaires, les absences et les modifications de tous les membres du personnel. Elle est aussi impliquée dans les embauches et les ouvertures de contrat. Simon Carroll est l'intervenant de l'ÉMSOM. Il est très impliqué auprès des étudiants et il les soutient dans tous les aspects de leur vie, autant à l'école qu'à l'extérieur. Le directeur indique vivre sa 3<sup>e</sup> rentrée à l'ÉMSOM. Le directeur remercie les participants et souligne l'importance de cette implication pour l'ÉMSOM. Il faut rendre compte de ses actions auprès de la communauté. L'ÉMSOM va bien, les groupes que nous mettons à l'horaire vont bien et démarrent tous avec un grand nombre d'élèves. Le climat est très bon et toute l'équipe travaille pour faire réussir les élèves.

### 2. Mise en contexte règlementaire (mandats)

Voir la régie interne



**École** des métiers du  
**Sud-Ouest** de Montréal

717, rue Saint-Ferdinand  
Montréal (Québec) H4C 2T3  
(514) 596-5960

3. Constitution, quorum et autres  
Voir la régie interne. Nous confirmons que le quorum est atteint. En effet, comme nous avons un CÉ de 9 membres, le CÉ peut siéger et tenir des rencontres légales dès que 5 membres sont présents.
4. Formation obligatoire  
Nous comptons une nouvelle membre, Mme Stewart. Elle doit suivre la formation sur les CÉ rendus obligatoires par le ministère de l'Éducation. Le directeur lui enverra le lien pour qu'elle puisse suivre cette formation.
5. Régie interne  
Le document de régie interne est présenté. Il contient entre autres les mandats du comité et les règles du quorum. Il faut mettre à jour les différentes mentions de l'année. Pour le reste, le document est adopté tel quel.
6. Élection d'un président, vice-président et secrétaire  
Nous avons ensuite procédé à l'élection d'un président. Rafaël Cruz est le président sortant. Trois personnes sont éligibles à occuper cette fonction (représentant soit l'industrie, soit la communauté). Émile Tessier se présente à titre de président. M. Cruz lui cède le poste et occupera celui de vice-président.
7. Adoption du CR de la dernière rencontre du mois de juin 2023  
Comme le document a été ajouté aujourd'hui, il sera adopté à la prochaine rencontre afin de laisser le temps à tous d'en prendre connaissance.
8. Le plan de lutte à l'intimidation  
Simon nous indique les démarches entreprises pour renouveler le plan. Nous savons tous qu'il y aura des ajouts en lien avec les manquements de nature sexuelle. D'ici à ce que le portrait de situation soit complété et le nouveau plan élaboré, le plan adopté l'an dernier reste en vigueur.

**Centre  
de services scolaire  
de Montréal**

**Québec** 



**École** des métiers du  
**Sud-Ouest** de Montréal

717, rue Saint-Ferdinand  
Montréal (Québec) H4C 2T3  
(514) 596-5960

9. PTRDI et acte d'établissement  
Nous prenons connaissance des documents en lien avec le PTRDI. Il n'y a pas de changement pour l'ÉMSOM. Nous l'approuvons donc.
10. Suivi projet éducatif  
Les démarches pour renouveler le projet éducatif ont débuté l'an dernier. Nous travaillons sur l'assiduité de nos élèves et sur l'augmentation de la réussite dans les matières plus difficile ( 80% de taux de réussite et moins).
11. Suivi budgétaire (si disponible)  
Les données budgétaires ne sont pas disponibles. Il est donc difficile de faire le bilan des actions de l'an dernier et de faire des prévisions pour cette année. Elles seront disponibles à la prochaine rencontre.
12. Calendrier des rencontres  
Le directeur propose les dates suivantes pour nos rencontres. Elles sont réparties afin de permettre de répondre aux temps forts de l'année et aux demandes de consultation du CSSDM. Ainsi, outre la rencontre du 4 octobre, il propose le 6 décembre, le 21 février, le 15 mai et le 12 juin. Les rencontres se tiendront en mode virtuel, par Teams à 17h, à l'exception de la dernière rencontre qui se tiendra en présentiel, dans un restaurant à déterminer, à partir de 18h.
13. Varia

**Centre  
de services scolaire  
de Montréal**

**Québec** 